

ACTUALISATION SOCIALE

Journée du Vendredi 24 Février 2012

Animée par Me Yves BLOHORN

Public : Experts-Comptables, Collaborateurs

Horaires : 9h-18h – Hôtel IBIS - 05000 GAP.

Durée : Une journée

ACTUALITE LÉGISLATIVE ET REGLEMENTAIRE

Textes législatifs

Les grandes lignes de la Loi de financement de la sécurité sociale pour 2012 : présentation du plan de rigueur du gouvernement

Loi de financement de la sécurité sociale pour 2012

Renforcement de la lutte contre le travail dissimulé

Loi de financement de la sécurité sociale pour 2012

Anticipation de la réforme des retraites

Loi de financement de la sécurité sociale pour 2012

Projet de Loi de simplification du droit : présentation du volet droit du travail

Proposition de loi n°3706 relative à la simplification du droit et à l'allègement des démarches administratives adoptée par les députés le 18 octobre 2011

Développement de l'alternance

Décret n°2011-1924 du 21 décembre 2011, JO du 23 décembre

Décret n°2011-2011 du 28 décembre 2011, JO du 29 décembre 2011

Arrêté du 30 décembre 2011, JO du 31 décembre

Décret n°2011-2075 du 30 décembre 2011, JO du 31 décembre

Prolongation de l'aide à l'embauche de jeunes en alternance

Décret 2011-1971 du 26 décembre 2011

Modification du calcul des cotisations forfaitaires des apprentis

Arrêté du 3 août 2011, JO du 6 septembre 2011

Portail de l'alternance : mise en place

Réduction Fillon : nouvelles règles de calcul

Décret n°2011-2086 du 30 décembre 2011, JO du 31 décembre

Réduction Fillon dans les entreprises affiliées à des caisses de congés payés

Lettre de la Direction de la sécurité sociale du 5 juillet 2011

Circulaire Acooss 2011-87 du 29 juillet 2011

Déclaration d'accident du travail : nouveau modèle de formulaire

Arrêté du 13 décembre 2011, JO du 17 décembre

Neutralisation du franchissement du seuil d'effectifs : reconduction en 2012

Loi de finances rectificative pour 2011, n°2011-1978 du 28 décembre 2011

La prime d'intéressement annuel : une exonération réservée aux TPE.

Loi n°2011-894 du 28 juillet 2011 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2011 (JO du 29 juillet 2011), article 1

Amélioration de la surveillance médicale de certains salariés

Loi n°2011-867 du 20 juillet 2011 relative à l'organisation de la médecine du travail (JO du 24 juillet 2011) – articles 10 et 14

Fiche consignait les conditions de pénibilité : obligatoire au 1er janvier 2012

Loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites, JO du 10 novembre

Prêt de main d'oeuvre non lucratif : obligation d'un écrit

Loi n°2011-893 du 28 juillet 2011, JO du 29 juillet 2011

Sportifs de haut niveau : assimilation à des périodes d'assurance pour l'ouverture du droit à pension de vieillesse

ACTUALISATION SOCIALE

Loi de financement de la sécurité sociale pour 2012

Le congé de réserve de sécurité nationale

Loi n°2011-892 du 28 juillet 2011 tendant à faciliter l'utilisation des réserves militaires et civiles en cas de crise majeure (JO du 29 juillet 2011)

Le congé rémunéré de don d'ovocyte

Loi n°2011-814 du 7 juillet 2011 relative à la bioéthique (JO du 8 juillet 2011), article 29

Le congé citoyen-assesseur

Loi n°2011-939 du 10 août 2011 relative à la participation des citoyens au fonctionnement de la justice et le jugement des mineurs (JO du 11 août 2011)

Prorogation de l'exonération ZFU et BER

ACTUALITE JURISPRUDENTIELLE

Exécution du contrat de travail

Travail à domicile : indemnisation du salarié -*Cour d'appel de Paris, 6 septembre 2011, n°09/06075*

Changement des horaires de travail : limites au pouvoir de direction.

Cass. Soc., 3 novembre 2011 n°10-14702, FS-PB

Validation des avantages catégoriels établis par convention collective

TGI de Paris, 29 novembre 2011, n°10-05909

Illustration d'avantages catégoriels justifiés -*CA Angers, 8 novembre 2011, n°10-514*

Portée de la mention de l'ancienneté sur le bulletin de paie

Cass. Soc., 21 septembre 2011, n°09-72054, FS-PB

Présomption de salariat des joueurs de tennis professionnel

CE 22 juin 2011, n°319240 Tables rec. Lebon

La surveillance médicale est obligatoire pour les employés de maison à temps partiel

Cass. Soc., 28 septembre 2011 n°10-14284 FS-PBR

Distinction entre astreinte et temps de travail effectif pour les heures de garde de nuit effectuées dans un local aménagé par l'employeur - *Cass. soc. 8 juin 2011, n°09-70324 FS- PB*

Temps de pause rémunérés et avantages individuels acquis - *Cass. soc. 8 juin 2011, n°09-42807 FS-PB*

La réparation de l'ensemble des préjudices du salarié en cas de faute inexcusable de l'employeur

Cass. Soc. 30 juin 2011, n°10-19475, FS-PBR

Rupture du contrat de travail

Un courriel privé ne peut justifier une sanction -*Cass. soc. 5 juillet 2011, n° 10-17.284 F + D*

Le salarié peut contester l'avis d'inaptitude physique même après son licenciement

C.E. 27 juin 2011, n°334834

Visite de reprise obligatoire avant toute sanction après un arrêt maladie de plus de 21 jours

Cass.soc,22 juin 2011, n°10-13.728

Le fait pour un salarié inapte de ne pas se rendre aux visites médicales obligatoires constitue une faute grave

Cass. Soc. 22 juin 2011, n°10.30415, FS-PBR

L'avis d'aptitude à mi-temps thérapeutique met fin à la suspension du contrat de travail - *Cass. Soc. 22 juin 2011, n°10.17421, FS-PB*

Accident du travail : point de départ de la protection

Cass. Soc., 29 juin 2011, n°10-11699, FS-PB

Le statut protecteur des accidents du travail s'applique en cas de licenciement pour motif économique - *Cass. soc. 29 juin 2011, n° 10-11.699, FS-PB*

La volonté du salarié de quitter l'entreprise ne suffit pas à justifier le licenciement économique

Cass. soc. 6 juillet 2011, n°09-43-130, FS-PB

Adhésion à une CRP : le salarié doit bénéficier de la priorité de réembauche

Cass. Soc. 30 novembre 2011, n°09-43183 et n°10-21678, FS-PB

CONVENTIONS COLLECTIVES

ACTUALITE DES CONVENTIONS COLLECTIVES ET DES PAYES