

## **RELATION MANAGERIALE : DEVELOPPER UNE RELATION MANAGERIALE DANS LA PERFORMANCE ET LA BIENVEILLANCE**

17 décembre 2020

Com-Hom

**Public :**

Experts-comptables

**Prérequis :**

Aucun

**Objectif :**

Comment recadrer dans le respect de la personne et converger vers un engagement de progrès fiable?  
Partager des pratiques managériales qui favorisent la durabilité de la motivation et de la performance.

**Contenu de la formation :**

- C'est l'histoire de René et Michel : quand l'attendu n'est pas au rendez-vous !
- Processus de recadrage : sortir de la pensée « il/elle est de mauvaise foi »
- Délivrer un retour négatif et traiter l'écart de manière durable
- « Motiver, motiver... » : que mettez-vous en place au sein de vos cabinets ?
- Alimenter les moteurs de la motivation : « Reconnaissance, vous avez dit reconnaissance ? »
- Pourquoi s'en priver ?

**Moyens pédagogiques et techniques :**

- Apports, mise en situation vidéo, échanges pratiques, exercices.

**Modalités de suivi de la formation :**

- Formation en présentiel
- Feuilles de présence signées par le formateur et par les stagiaires par demi-journée à remettre au formateur pour transmission à l'ADECA
- Fiche d'appréciation à compléter par chaque stagiaire et à remettre au formateur pour transmission à l'ADECA
- Une attestation individuelle de formation est envoyée au stagiaire

**Modalité d'organisation :**

- **Lieu** : Centre d'affaires Le Concorde, 24 rue Lamartine à Eybens
- **Durée** : 7h
- **Horaire** : 09h-18h
- **Groupe** : 12 personnes