

ACTUALITE SOCIALE

17 octobre 2019

Me Laurence VERDIER

Public :

Experts comptables et collaborateurs

Prérequis :

Connaissances de base en droit social

Objectif :

Permettre aux participants de comprendre et d'appréhender toutes les nouvelles règles issues des dernières lois, décrets et circulaires ainsi que des arrêts de la Cour de Cassation afin de leur permettre de les mettre en application au sein de l'entreprise.

Contenu de la formation :

1ère Partie : Actualité législative et réglementaire

- 1.1 Les mesures de la loi Santé qui intéressent les employeurs et les salariés
- 1.2 Bonus / Malus sur les cotisations chômage : le gouvernement cible sept secteurs d'activité
- 1.3 Loi Avenir professionnel : les correctifs apportés par l'ordonnance « balai » du 21 août
- 1.4 Mi-temps thérapeutique : les nouvelles règles d'indemnisation sont entrées en vigueur
- 1.5 CPF des salariés handicapés : une majoration de 300 euros par an
- 1.6 Rémunération des apprentis : le Ministère du Travail apporte des précisions
- 1.7 Réforme des plans d'épargne retraite : le décret est au JO

2ème Partie : Actualité jurisprudentielle

- 2.1 Le contrat de travail
- 2.2 Rupture du contrat de travail et droit disciplinaire
- 2.3 Rupture conventionnelle
- 2.4 Inaptitude
- 2.5 Rémunération
- 2.6 Durée du travail
- 2.7 Santé - Sécurité
- 2.8 Cotisations sociales

Moyens pédagogiques et techniques :

Support pédagogique envoyé par mail avant le jour de la formation.

Quiz et corrigés

Modalités de suivi de la formation :

Formation en présentiel.

Feuilles de présence signées par le formateur et par les stagiaires par demi-journée à remettre au formateur pour transmission à l'ADECA.

Fiches d'évaluation à compléter par chaque stagiaire et à remettre au formateur pour transmission à l'ADECA.

Une attestation individuelle de formation est envoyée au stagiaire.

Modalité d'organisation :

- **Lieu** : Best Western Dauphitél – 16 avenue de Kimberley à Echirolles
- **Durée** : 4h
- **Horaire** : 14h-18h
- **Groupe** : 50 personnes